

ALL WELLS INTERNATIONAL CO.,LTD

Address: 81 Street, Toc Tien Commune, Phu My Town, Ba Ria Vung Tau Province
Tel: 02543.948.427

CAM KẾT

V/v: Tuân thủ các công ước về bảo vệ phụ nữ, người lao động và thúc đẩy bình đẳng giới.

- Căn cứ theo Công ước 190 của Tổ chức Lao động Quốc tế: Loại bỏ hành vi bạo lực và quấy rối ở nơi làm việc.
- Căn cứ Công ước 111 của Tổ chức Lao động Quốc tế: Phân biệt đối xử trong tuyển dụng và nghề nghiệp.
- Căn cứ công ước CEDAW: Công ước xóa bỏ mọi hình-thức phân biệt đối xử với phụ nữ.

Nhằm xây dựng một môi trường làm việc tốt hơn, bình đẳng hơn cho người lao động và vươn tới sự phát triển bền vững hơn, nay Công Ty AllWells công khai tuân thủ các công ước về bảo vệ phụ nữ, người lao động và cam kết thúc đẩy bình đẳng giới như sau:

1. Quấy rối và lạm dụng tại nơi làm việc:

- Công ty cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật về phòng chống quấy rối và lạm dụng tại nơi làm việc

SOCIALIST REPUBLIC OF VIETNAM

Independence – Liberty – Happiness

Phu My, January 2025

COMMITMENT

Re: Comply with conventions on the protection of women, workers, and the promotion of gender equity.

- Pursuant to International Labor Organization Convention 190: Elimination of Violence and Harassment Convention in the workplace.
- Pursuant to International Labor Organization Convention 111: Discrimination in Employment and Occupation.
- Pursuant to CEDAW Convention: Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women.

In order to build a better and more equal working environment for employees and achieve more sustainable development, All Wells Company publicly complies with the conventions on the protection of women, employees and commits to promoting gender equity as follows:

1. Harassment and abuse in the workplace:

- The company is committed to complying with the provisions of the law on prevention of harassment and abuse in the workplace



- 
- Công ty cam kết tôn trọng, thúc đẩy và ghi nhận mọi người đều có quyền làm việc trong một môi trường không có bạo lực và quấy rối. Toàn bộ người lao động được đối xử bằng sự tôn trọng và gìn giữ phẩm giá. Không có bất kỳ người lao động nào bị quấy rối hoặc lạm dụng về mặt thể chất, tình dục, tâm lý hoặc bị quấy rối, bị lạm dụng bằng lời nói, phi lời nói...
 - Công ty cam kết tôn trọng, thúc đẩy và công nhận các nguyên tắc tự do hiệp hội, công nhận quyền thương lượng tập thể, xóa bỏ tất cả các hình thức lao động cưỡng bức hay bắt buộc, thành công xóa bỏ lao động trẻ em, xóa bỏ phân biệt đối xử trong việc làm và nghề nghiệp cũng như thúc đẩy việc làm bền vững.
 - Công ty cam kết đảm bảo người lao động có quyền từ chối làm việc trong những tình huống mà họ có viện dẫn hợp lý để tin tưởng rằng tồn tại những nguy cơ bạo lực và quấy rối, đảm bảo việc từ chối sẽ không dẫn đến việc bị trả thù hay phải gánh chịu những hậu quả không đáng có.
 - Công ty cam kết ban hành và triển khai thực hiện các chính sách phòng chống vấn đề bạo lực và quấy rối với sự tham khảo ý kiến của người lao động và đại diện người lao động bên cạnh việc giáo dục huấn luyện nâng cao nhận thức về phòng chống quấy rối và bạo lực cho người lao động
 - Công ty cam kết xây dựng và truyền thông hiệu quả các kênh tố cáo, giải quyết khiếu nại, các hình thức hỗ trợ, các biện pháp khắc phục an toàn và hiệu quả.

- The Company is committed to respecting, promoting and recognizing the right of everyone to a world of work free from violence and harassment. All employees are treated with mutual respect and dignity. No employee is harassed or abused physically, sexually, psychologically or harassed, verbally, non-verbally...
- The Company is committed to respect, promote and recognize the principles of freedom of association, recognize the right to collective bargaining, abolish all forms of forced or compulsory labor, and successfully abolish labor children, eliminating discrimination in employment and occupation, and promoting decent work.
- The Company is committed to ensuring that employees have the right to refuse to work in situations where they have reasonable grounds to believe that threats of violence and harassment exist, ensuring that refusal will not lead to retaliation or to suffer undesired consequences.
- The Company is committed to promulgating and implementing policies to prevent violence and harassment in consultation with employees and employees' representatives in addition to education and training to improve awareness on prevention of harassment and violence for employees
- The company is committed to building and effectively communicating denunciations, complaint settlement, forms of support, and remedial measures that are gender-responsive, safe and effective.

- Công ty cam kết bảo vệ những người tố cáo, nạn nhân, nhân chứng và người cung cấp thông tin trước sự trả thù hay đảm bảo bảo mật thông tin các nhân.
- Công ty cam kết không khoan nhượng đối với bạo lực và quấy rối, quy định các hình thức kỷ luật nội bộ hoặc liên kết với các cơ quan chức năng đảm bảo xử lý nghiêm các hành vi quấy rối và lạm dụng tại nơi làm việc

2. Không phân biệt đối xử, xóa bỏ mọi hình thức phân biệt đối xử với phụ nữ.

- Công ty cam kết tuân thủ các quy định của pháp luật về không phân biệt đối xử và bảo vệ quyền lợi cho lao động nữ.
- Trong tuyển dụng: Không đặt ra tiêu chí về giới tính, tình trạng hôn nhân hay khả năng sinh con để loại trừ ứng viên nữ.
- Trong lương thưởng và phúc lợi: Đảm bảo cùng một vị trí, cùng trình độ và năng lực thì nữ giới được hưởng lương, thưởng và chế độ phúc lợi ngang bằng với nam giới.
- Trong đào tạo và thăng tiến: Tạo cơ hội công bằng cho phụ nữ tham gia các khóa đào tạo, đề bạt, bổ nhiệm vào các vị trí quản lý hoặc chuyên môn cao.
- Trong đánh giá công việc: Không sử dụng các định kiến giới để ảnh hưởng đến kết quả đánh giá năng lực hoặc thành tích của nhân viên nữ.
- Khuyến khích, hỗ trợ phụ nữ cân bằng công việc và gia đình

- The Company is committed to protecting whistleblowers, victims, witnesses and informants against retaliation or ensuring the confidentiality of personal information.
- The company commits to zero tolerance for violence and harassment, stipulates internal disciplinary measures or liaises with the authorities to ensure strict handling of harassment and abuse in the workplace.

2. Non-discrimination, Elimination of all forms of Discrimination against women

- The company is committed to complying with the provisions of the law on non-discrimination and protecting the rights of female employees.
- Recruitment: No gender-based requirements or exclusions regarding marital status or childbearing capacity for female applicants.
- Salary, bonus, and benefits: Ensure equal pay, bonus, and benefits for women and men in the same position, with equal qualifications and competencies.
- Training and promotion: Provide equal opportunities for women to participate in training programs, promotions, and appointments to managerial or senior professional positions.
- Performance evaluation: Do not let gender stereotypes affect the assessment of female employees' performance or achievements.
- Encourage and support women in balancing work and family

3. Thúc đẩy bình đẳng giới

- Công ty cam kết thúc đẩy bình đẳng về cơ hội, về đối xử trong việc làm và nghề nghiệp để xóa bỏ mọi sự phân biệt đối xử, không ai, không giới tính nào phải chịu sự phân biệt đối xử trong tất cả các lĩnh vực: tuyển dụng, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, tiền lương và phúc lợi, thăng tiến, kỷ luật, thôi việc, giáo dục huấn luyện, nghỉ hưu, an toàn, sức khỏe, chuẩn tộc, màu da, giới tính, tôn giáo, độ tuổi, tình trạng khuyết tật, xu hướng tình dục, quốc tịch, quan điểm chính trị, nhóm xã hội hoặc nguồn gốc dân tộc.
- Công ty cam kết thúc đẩy bình đẳng giới trong tất cả các hoạt động kinh doanh và các mối quan hệ trong và ngoài công ty hướng đến sự cân bằng hơn giữa nam và nữ ở tất cả các vị trí đặt biệt là các vị trí quản lý lãnh đạo với mục tiêu 100% nam và nữ ở tất cả các vị trí được đào tạo đánh giá thăng tiến dựa trên năng lực chứ không căn cứ vào yếu tố giới tính.
- Công ty cam kết ban hành và tuân thủ các chính sách, đào tạo huấn luyện nâng cao nhận thức người lao động về việc không phân biệt đối xử, xóa bỏ thành kiến, định kiến, thiên kiến về giới hướng đến công nhận vai trò của nam và nữ là ngang nhau.
- Công Ty xây dựng kế hoạch thực hiện và đo lường định kỳ nhằm đảm bảo đạt được mục tiêu hỗ trợ cân bằng về giới.

3. Promote gender equity

- The Company is committed to promoting equality of opportunity and treatment in employment and occupation to eliminate all discrimination, no person, no gender should be subjected to discrimination in all areas include recruitment, working time, rest time, wages and benefits, promotion, disciplinary action, termination of employment, education and training, retirement, safety, health, ethnicity, color, sex, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, social origin or national extraction.
- The company is committed to to advancing gender equity throughout the business operations and relationships both inside and outside the organization, aiming for greater balance between men and women in all positions, especially in managerial and leadership roles. The goal is that 100% of men and women in all positions are trained, evaluated, and promoted based on competence rather than gender.
- The company is committed to promulgating and complying with policies, training to raise employees' awareness about non-discrimination, eliminating prejudices and gender bias towards recognition of the role of employees. The roles of men and women are equal.
- The Company develops implementation plans and conducts periodic measurements to ensure the achievement of gender balance objectives

Việc đảm bảo bình đẳng sẽ tạo ra cơ hội và nâng cao sự hài lòng thoải mái và an toàn tại nơi làm việc cho tất cả các công nhân viên. Công ty cam kết tuân thủ các công ước về bảo vệ phụ nữ, người lao động và thúc đẩy bình đẳng giới như trên, hướng đến mục tiêu xây dựng một môi trường làm việc văn minh và an toàn cho người lao động.

Ensuring equality will create opportunities and enhance satisfaction, comfort, and safety in the workplace for all employees. The Company is committed to complying with conventions on the protection of women and workers, as well as promoting gender equality, with the goal of building a civilized and safe working environment for all employees

**TM. CTY TNHH QUỐC TẾ ALLWELLS VN
ALL WELLS INTERNATIONAL CO.,LTD**

Phó tổng giám đốc/ Executive Vice General Manager



WANG CHENG YANG

